FIRSAT VEREN KADINLAR

POUR LA BONTE'NİN "YÜZDE YÜZ FARKINDAYIZ PROJESİ" KAPSAMINDA, GENTLEMAN TÜRKİYE DERGİSİ ARALIK SAYISI KAPAĞINDA "FIRSAT VEREN KADINLAR"I BİR ARAYA GETİRDİ…

Otizmli bireylerin eğitim, istihdam ve geleceğine katkı sağlamayı amaçlayarak toplumsal farkındalık çalışmaları yürüten Pour La Bonte'nin "Yüzde Yüz Farkındayız Projesi" kapsamında, Gentleman Türkiye Dergisi Aralık Sayısı kapağında "Fırsat Veren Kadınlar" bir araya geldi. Bu özel kapağın çekimleri ise 11 Kasım Perşembe günü Swissotel The Bosphorus'ta gerçekleşti. "Fırsat Veren" 12 Kadın "Yüzde Yüz Farkındayız Projesi" ve "Fırsat Vermenin Önemi"ne ilişkin kendi alanlarında çok özel röportajlara da imza attılar. Şimdi sizleri bu özel kapak çekiminden kareler ve söyleşilerle baş başa bırakıyoruz…

YÜZDE YÜZ FARKINDAYIZ PROJESİ HAKKINDA

Yüzde Yüz Farkındayız Projesi, otizmli bireylerin hakları olan eğitimi aldıklarında çalışabildiklerini ve topluma faydalı bireyler olabileceklerini göstermek amacıyla hayata geçirildi. Proje kapsamında otizmli çocukların istihdamına ve toplumsal fayda sağlamalarına destek olunmaktadır.

	FIRSAT VEREN KADINLAR				
Publication Name	Gentleman	**Publication Date**	01.12.2021	**Clipping Page**	99
Reference No	107040317	**Effect**	Etkisiz	**Circulation**	32850
Color	Renkli	**STxCM**	251,666666	**Page**	98
Newslighter	http://gold.ajanspress.com.tr/extp/MTA3MDQwMzE3JjEmMCYwJjE=			**Advertising Equivalent**	2265,000000
	First Page|List				

	FIRSAT VEREN KADINLAR				
Publication Name	Gentleman	**Publication Date**	01.12.2021	**Clipping Page**	100
Reference No	107040317	**Effect**	Etkisiz	**Circulation**	32850
Color	Renkli	**STxCM**	251,666666	**Page**	98
Newslighter	http://gold.ajanspress.com.tr/extp/MTA3MDQwMzE3JjEmMCYwJjE=			**Advertising Equivalent**	2265,000000

First Page | List

BANU TUĞCU

POUR LA BONTE KURUCUSU

"Yüzde Yüz Farkındayız Projesi'nin ana kahramanı otizmli çocuklarımız"

"Otizmli bireylerin istihdama katılımları, aktif bireyler olarak hayatın her alanında daha fazla yer almaları önceliklerimiz arasında yer alıyor…"

Gentleman: Banu Hanım, markanız Pour La Bonte ile otizmli çocukların istihdama katılması ve otizm farkındalığı adına son derece kıymetli çalışmalara imza atıyorsunuz. Yakın zamanda "Yüzde Yüz Farkındayız" Projesini hayata geçirdiniz. Bize projeden, proje ile gerçekleştirmek istediğiniz hedeflerinizi neler?

Banu Tuğcu: 2018 yılında otizmli bireyleri toplumda fark ettirmek ve onlara istihdam yaratarak, toplumsal fayda sağlamak amacıyla markamız Pour La Bonte'yi kurdum. Atölyemiz ile 4 yıldır Tohum Otizm Vakfı eğitim programı dahilinde faaliyet gösteriyor ve otizmli çocuklara hem istihdam hem eğitim bursu sağlıyoruz. Otizmli bireylerin hakları olan eğitimi aldıklarında çalışabildiklerini ve topluma faydalı bireyler olabileceklerini daha yüksek sesle söylemek amacıyla somut bir adım daha atarak çok inandığımız, gurur duyduğumuz Yüzde Yüz Farkındayız Projesini hayata geçirdik. Fırsat vermenin toplumsal değişim ve dönüşümde çok büyük etkisi olduğuna inanıyorum. Bu anlamda projemizin öncelikli amacı daha çok otizmli çocuğun istihdam edilmelerine, hayatın her alanında daha fazla yer almalarına fırsat vermek. Önemli bir motivasyonumuz da Pour La Bonte Atölye'de otizmli çocuklarımızın ürettiği bileklik gelirlerini çeşitli sivil toplum kuruluşları ile paylaşarak otizmli bireylerin toplumsal fayda yaratmalarını sağlamak. Biz de amaçlarımız doğrultusunda ihtiyaç duyulan her bölgede atölye açmak için çalışmalarımıza da devam ediyoruz.

G: Pour La Bonte otizmli bireyler için kurulan ilk sosyal girişim şirketi. Bir sosyal girişim olarak Yüzde Yüz Farkındayız Projesi ile nasıl bir sosyal fayda yaratmayı hedefliyorsunuz?
B.T: Sosyal girişimlerin karakteristik özelliği hem şirket hem de sivil toplum dinamiklerinin iç içe olması. Pour La Bonte olarak önceliğimiz pek tabii toplumsal fayda sağlamaya odaklanırken otizmli bireylerin de sosyal fayda yaratmasına olanak sağlayacak bir proje geliştirmek oldu. Yüzde Yüz Farkındayız Projesi ile toplumsal dönüşümün temeli olan Yüzde Yüz Farkındalık için toplumda sürdürülebilir bir değişim yaratmayı hedefliyoruz. Bu yolu da ne mutlu ki amaçlarımızın, yollarımızın kesiştiği çok kıymetli isimlerle yürüyoruz. Üretimlerimiz, hayata geçirdiğimiz projeler toplumsal destek gördükçe toplumda sürdürülebilir bir değişim yaratmayı kaçınılmaz görüyorum.

G: Yüzde Yüz Farkındayız projesinin ana kahramanlarından, "Fırsat Veren Kadınlar"-dan biri olarak projenize dair motivasyonunuzdan bahseder misiniz?
B.T: Şu bir gerçek ki Yüzde Yüz Farkındayız Projesi'mizin ana kahramanı otizmli çocuklarımız. Hayatta hepimiz, fırsatlar verildiği için bir yerlere geldik. Otizmli çocuklarımıza da yetenekleri doğrultusunda fırsat vermek, fırsat vermeye teşvik etmek en büyük amacım. Eğer onlara fırsat verirsek hoşgörülü, eşitlikçi ve gerçek bir toplum olabileceğimize çok inanıyorum. Fırsat verdiğimizde neler yapabileceklerini görebilmek benim için çok kıymetli ve heyecanlı bir süreç. Bu süreçte beraber yola çıktığım birbirinden kıymetli "Fırsat Veren Kadınlar" Sevgili Aylin Sezgin, Aydan Baktır, Aysin Biter Öztürk, Çiğdem Güler, Çiğdem Seferoğlu, Av. Elvan Kakıcı, Feride Tansuğ, Nevra Düzgören, Ömür Sabuncuoğlu, Şule Alp ve Zehra Öney'e emekleri ve amacımıza güç kattıkları için ve tabii amacımızı daha yüksek sesle söylememizi sağladığı için Feyzan Ersinan ve Gentleman ailesine çok teşekkür ederim.

	FIRSAT VEREN KADINLAR				
Publication Name	Gentleman	**Publication Date**	01.12.2021	**Clipping Page**	101
Reference No	107040317	**Effect**	Etkisiz	**Circulation**	32850
Color	Renkli	**STxCM**	251,666666	**Page**	98
Newslighter	http://gold.ajanspress.com.tr/extp/MTA3MDQwMzE3JjEmMCYwJjE=			**Advertising Equivalent**	2265,000000

First Page | List

AYLİN SEZGİN

TOHUM OTİZM VAKFI KURUCU BAŞKAN YARDIMCISI

"Otizmde eğitim, eğitimden de öte tek çaredir"

"Ülkemizdeki uygulamalara bakıldığında diğer tüm özel gereksinimli çocuklarımız gibi otizmli çocukların da kaliteli eğitime erişebilmelerinde önemli eksiklikler olduğu aşikar…"

Gentleman: Aylin Hanım siz Tohum Otizm Vakfı Kurucu Başkan Yardımcısısınız ve hayatınızı bu özel işe adadınız. Otizmli bireyler için erken tanı ve eğitim tek çare ve erken yaşta eğitim almaları hayatlarında pek çok şeyi değiştirmekte. Peki otizmli bireylerin hayatlarında fark yaratan nitelikli eğitime ulaşmaları ne kadar mümkün?

Aylin Sezgin: Nitelikli eğitim her çocuğun hakkıdır fakat otizmde eğitim, eğitimden de öte tek çaredir. Ülkemizdeki uygulamalara bakıldığında diğer tüm özel gereksinimli çocuklarımız gibi otizmli çocukların da kaliteli eğitime erişebilmelerinde önemli eksiklikler olduğu aşikar. Ülkemizde, 0-19 yaş grubu arasında yer alan 434.010 otizmli çocuk - genç var, bunların ise sadece 42.461'i eğitime ulaşabiliyor.

G: 3 Aralık 2016'te "Ulusal Otizm Eylem Planı" kabul edilmiş; eğitim, sağlık, sosyal ve pek çok alanda engellilere yönelik fırsatların sunulması anlamında önemli adımlar atılmıştı. "Ulusal Otizm Eylem Planı"nın uygulanmasının öneminden bizlere bahseder misiniz?

A.S: Otizm Eylem Planı, farkındalık çalışmaları ve kurumlar arası iş birliğinden, otizmli çocuklar için erken tanı, tedavi ve müdahale zinciri kurulmasına, ailelere yönelik hizmetlerin geliştirilmesinden, otizmli bireylere yönelik eğitsel değerlendirme, özel eğitim, destek eğitim ve rehabilitasyon hizmetlerinin geliştirilmesine, istihdam süreçleri ve çalışma hayatına katılımlarından, sosyal hizmet, sosyal yardım ve toplumsal yaşama katılımları konusunda birçok alanda çok önemli adımları kapsamakta. Bu anlamda planın eksiksiz uygulanması; otizmli bireylerin, toplumsal hizmetlerden diğer bireylerle eşit yararlanmasını sağlamak ve bağımsız biçimde toplumsal yaşamın her alanına katılımlarını kolaylaştırmak amacıyla oldukça önemli.

G: Yüzde Yüz Farkındayız projesinin ana kahramanlarından, "Fırsat Veren Kadınlar"dan biri olarak projenize dair motivasyonunuzdan bahseder misiniz?

A.S: Otizmle 24 yıl önce oğlumun hayata gelmesiyle tanıştım ve 2003 yılından beri Tohum Otizm Vakfı'nın Kurucu Başkan Yardımcılığını yapıyorum. Bugüne kadar oğlum Cem dahil okulumuzda eğitim alan 2.460 öğrenciye, otizm konusunda yaptığımız farkındalık ve savunu çalışmaları - proje ve iş birlikleri ile Türkiye'de yaklaşık 600.000 otizmli çocuğa ve aileye fırsat verildiğinde neler başardıklarına şahit olmuş biri olarak, Yüzde Yüz Farkındayız projesi ile daha çok otizmli bireye fırsat verecek olmamız en önemli motivasyon kaynağım.

	FIRSAT VEREN KADINLAR				
Publication Name	Gentleman	**Publication Date**	01.12.2021	**Clipping Page**	102
Reference No	107040317	**Effect**	Etkisiz	**Circulation**	32850
Color	Renkli	**STxCM**	251,666666	**Page**	98
Newslighter	http://gold.ajanspress.com.tr/extp/MTA3MDQwMzE3JjEmMCYwJjE=			**Advertising Equivalent**	2265,000000

First Page | List

AYDAN BAKTIR

RİNG REKLAMCILIK A.Ş. KURUCUSU, SANATÇI, KAGİDER KURUCU ÜYE

"Her insan keşfedilmemiş yeteneklerle doğar"

"Eğitim ve fırsat eşitliği bu yeteneklerin aileden başlayarak geliştirilmesine ve daha yetkinleşmeye doğru evrilebilir. Ben bu farkındalığın ailede başladığına inanıyorum.."

Gentleman: Aydan Hanım, KAGİDER'in kurucu üyelerindensiniz. Ressam, grafiker, reklamcı, marka danışmanı, yazar yani çok yönlü biri olarak becerilerinizin kattığı tecrübe ışığında bireylerin becerilerini geliştirmelerine fırsat verilmesinin önemi hakkında neler söylemek istersiniz?

Aydan Baktır: Her insan belirli ve keşfedilmemiş yeteneklerle doğar. Eğitim ve fırsat eşitliği bu yeteneklerin aileden başlayarak geliştirilmesine ve daha yetkinleşmeye doğru evrilebilir. Ben bu farkındalığın ailede başladığına inanıyorum. Sosyal devlet olmak ve bireylerin daha adaletli bir gelir dağılımıyla Maslow Piramidi'nin de dışında bir yaşam sürmeleri için gerekli ekonomik destek ne yazık ki bu coğrafyada biraz zor. Bu nedenle hepimiz ailelerimizin ekonomik durumundan ve farkınladığından etkileniyoruz. Okul yıllarında da uygulanan eğitimler standart. İyi bir öğretmen bazen mucizeler yaratabiliyor. İyi arkadaş çevresi, karşılaştığımız insanlar kişideki potansiyeli daha verimli kullanmak için uygun ortamı hazırlayabiliyor. Hepimizin şansları olduğu gibi şansızlıkları da hayat içinde olası… Bazen kendimi bu konuda şanslı ve özgür; bazen de bu coğrafyanın çizdiği kader nedeniyle kısıtlanmış hissettiğim olmuştur. Ben de mesleğimin dışında sivil toplumda çalışarak özellikle Kagider'in kuruluşunda bu duyguyu derinden tattım. Kendimiz kadar şanslı olmayan, kadın-erkek fırsat eşitsizliği içinde kendini geliştiremeyen her bireyin sorunlarına, yapılan projelerle destek olmaya çalıştım.

G: Bireylerin becerilerini keşfetmek ve geliştirmesine yönelik sunulan fırsat pek tabii çok değerli, bireylerin dönüşümünün toplumda yarattığı dönüştürücü etkiden bahsetmek gerekirse neler söylemek istersiniz?

A.B: Öncelikle dünyaya sağlıklı gelmek önemli bir kriter. Ancak bu dünya sağlıklı, sağlıksız, şanslı-şanssız herkesin ortaklaşa paylaştığı bir düzen. Mutlaka kişisel aydınlanma insanın sadece kendisi için değil etrafındaki diğer insanlar için de yapacakları bağlamında önemli. Hepimizin büyüdüğü çemberler var, bu çemberleri genişletmek, daha farklı çemberlerin içinde görev alarak başka insanlara da faydalı olmanın kendi gelişimimiz için de çok önemli olduğunu düşünüyorum. Çünkü sadece bir alanda var olmaya çalışmak diğer dünyaları göz ardı etmemize ve fark etmememize yol açıyor. Bizlere düşen kişisel yeteneklerimizi geliştirmek kadar hayatın anlamını da, diğer insanlara da hatta tüm canlılara duyarlı bireyler olarak yeni bir dünya görüşü yaratmak.

G: Yüzde Yüz Farkındayız projesinin kahramanlarından, "Fırsat Veren Kadınlar"-dan biri olarak bu projeyi destekleme motivasyonunuzdan kısaca bahseder misiniz?

A.B: Yüzde Yüz Farkındayız projesi beni otizmle tanıştırdı. Özellikle daha farklı çocuklarımızın eşit eğitim alma hakkı ve toplumda kabul görme, uyum sağlama, becerilerinin geliştirilmeye çalışması onları ötekileştirmek yerine bizlerin arasında yer almalarının olasılığı beni heyecanlandırdı. Kadın-Erkek fırsat eşitliği Kagider'de zaten bütün projelerde hemen hemen ele aldığımız ve geliştirdiğimiz bir konu. Burada da özellikle çocuklar arasındaki fırsat eşitliğine bir adım bile yaklaşmak son derece değerli.

	FIRSAT VEREN KADINLAR				
Publication Name	Gentleman	**Publication Date**	01.12.2021	**Clipping Page**	103
Reference No	107040317	**Effect**	Etkisiz	**Circulation**	32850
Color	Renkli	**STxCM**	251,666666	**Page**	98
Newslighter	http://gold.ajanspress.com.tr/extp/MTA3MDQwMzE3JjEmMCYwJjE=			**Advertising Equivalent**	2265,000000

First Page | List

AYSIN BİTER ÖZTÜRK

AINA PAZARLAMA İLETİŞİM DANIŞMANLIĞI AJANS BAŞKANI

"İşletmeler artık hayırseverlikleriyle de değerlendiriliyor"

"Küreselleşme çağını yaşadığımız bu zamanda markalar tüketicileriyle aralarında duygusal bağlar yaratarak ayakta kalabiliyor. Bu bağın yaratılmasın da kurumsal sosyal sorumluluk en önemli etkenlerden biri..."

Gentleman: 20 yılı aşkın bir süredir birçok markanın iletişim ihtiyaçlarına göre medya, marka, event yönetimi alanlarında hizmet üretiyor, pazarlama iletişimi danışmanlığı yapıyorsunuz. Deneyimleriniz doğrultusunda marka-ların sosyal sorumluluk projelerini desteklemesinin sizce marka imajında na-sıl bir dönüştürücü etkisi oluyor?
Aysın Biter Öztürk: Ben her zaman danışmanlık verdiğim markalara şunu söylerim; Sosyal sorumluluk girişimleri ile marka imajı yaratmak genellikle bu amaçla halkla ilişkiler ve reklam kampanyaları yürütmekten daha ucuzdur ama çok daha güçlü etkiye sahiptir. Küreselleşme çağını yaşadığımız bu zamanda markalar tüketicileri ile aralarında duygusal bağlar yaratarak ayakta kalabiliyor. Bu bağın yaratılmasın da kurumsal sosyal sorumluluk en önemli etkenlerden biri. İşletmeler artık karları ile değil, itibarları, çevreye olan duyarlılıkları, hayırseverlikleri ile değerlendirildikleri bir gerçek. İşletmelerin sosyal sorumluluklarını yerine getirip getirmedikleri, toplum da sorgulanır oldu. Benzer şekilde iyi ve kalıcı marka olmak için kalitelerinin dışında toplumun beklentilerine önem vermeliler.

G: Toplumda farkındalık yaratmak için çalışan ve sosyal fayda sağlamayı önemseyen markaların sayısının artmasının önemi çok büyük. Biraz sosyal sorumluluk projelerini destekleyen, fırsat veren şirketlerin toplumdaki dönüştürücü etkisinden bahsetmek gerekirse neler söylemek istersiniz?
A.B.Ö: Bireyler bir marka aracılığı ile sorunların çözümünde yer alabildiklerin de, hayal ettikleri geleceğin şekillenmesine katkı sağladıklarını düşünerek mutlu oluyor. Bireysel ideallerin ve kaynakların toplumsal gelişim süreçlerini etkileyebilme imkanı insanlara umut aşılıyor. Toplumun kalkınması, bilinçlenmesi için elbirliği ile tamamlanan projeler yenilerine ve ihtiyaç sahiplerine ilham veriyor. Küçük bir adım ile başlayan bu tarz projeler dünyanın derdine çare olmak konusunda ciddi adımlara dönüşebiliyor.

G: Yüzde Yüz Farkındayız projesinin kahramanlarından, "Fırsat Veren Kadınlar"dan biri olarak bu proje-yi destekleme motivasyonunuzdan kısaca bahseder misiniz?
A.B.Ö: Ne mutlu ki "Fırsat Veren Kadınlar"dan biriyim. Pour La Bonte'nin çalışmalarını inceleyip, sonuçlarının olumlu etkilerini görünce çok heyecanlandım ve ben de bu işin içinde olmalıyım dedim. Ama daha eskiye gidecek olursam ailemden bahsetmem gerekir. Değerli anne ve babam her zaman sosyal sorumluluk projelerinin olumlu dönüştürücü etkise inanıp beni bu yönde cesaretlendiren kişiler oldular. Sevgili eşim Halil Öztürk ise bu konuda benim için tam bir mentor. Her zaman kazancını ve enerjisini bizden daha az şanslı olan kişiler ile paylaşma konusunda bir fikri ve çabası vardır. Ve en büyük motivasyonum anne olmak! Sol yanım, kalbim 9 yaşında ki kızım Ayris'e örnek olmak, aile değerlerimizi ona geçirebilmek ve ilerde onunda yardım sever bir genç kadına dönüşmesini sağlamak paha biçilmez bir deneyim.

	FIRSAT VEREN KADINLAR				
Publication Name	Gentleman	**Publication Date**	01.12.2021	**Clipping Page**	104
Reference No	107040317	**Effect**	Etkisiz	**Circulation**	32850
Color	Renkli	**STxCM**	251,666666	**Page**	98
Newslighter	http://gold.ajanspress.com.tr/extp/MTA3MDQwMzE3JjEmMCYwJjE=			**Advertising Equivalent**	2265,000000

First Page | List

ÇİĞDEM GÜLER

SOSYAL GİRİŞİMCİLİK PROGRAM DİREKTÖRÜ, ASHOKA TÜRKİYE

"Herkes 'fark yaratabilir' olduğuna inanmalı"

"Sosyal girişimler, elde ettikleri kârı yine sosyal amaçlara yönlendirirler. Başarı ölçütleri, ne kadar kar elde ettikleri değil, yaratılan toplumsal değişim ve faydadır..."

Gentleman: Çiğdem Hanım, Türkiye'deki sosyal girişim hakkında neler söylemek istersiniz? Türkiye'de sosyal girişimcilerin sahiplendiği alanlar, sahiplenilmeyi bekleyen alanlar, fırsat verilmeye ihtiyacı olan dezavantajlı gruplar sizce nereler?

Çiğdem Güler: Türkiye'de Sosyal girişimcilik son dönemde gündemi oldukça meşgul ediyor. Henüz yolun çok başındayız, diyebilirim. Bununla birlikte oldukça fazla kavram karmaşası da var. Öncelikle bunu netleştirmek gerek sanırım. Sosyal girişimlerin merkezinde misyonları vardır. Çözümlerine değil problemlerine aşıktır sosyal girişimciler (gülüyor). Sosyal girişimler, elde ettikleri kârı yine sosyal amaçlara yönlendirirler. Başarı ölçütleri, ne kadar kar elde ettikleri değil, yaratılan toplumsal değişim ve faydadır. Diğer yandan sürdürülebilir bir gelir modeli olması kalıcı olmak için şarttır. Sosyal girişimler, hedeflerini kısa vadeli değil, uzun vadeli toplumsal etkileri artırmaya yönelik belirlerler. Son zamanlarda teknolojideki baş döndürücü hızla birlikte, bu alandaki sosyal girişimlerde de artış var. Konuyla doğrudan ilgili olduğu için "Otsimo" örneğini vermek isterim burada. Diğer yandan eğitimde fırsat eşitliği, toplumsal cinsiyet eşitliği, iklimle ilgili konularda (yeşil enerji) yoğunlaşma var. Yine de gençler, engelliler, insan hakları konuları maalesef hak ettiği yeri bulamamakta.

G: Sosyal girişimciliğin ve sosyal girişimcilerin desteklenmesinin toplumsal dönüşümdeki rolünden bahseder misiniz?

Ç.G: Yaşamak için başka bir dünya yok! Dolayısıyla, tüm çözümlerin son tarihleri "dün"eydi. Özellikle çevre & iklim konularında bu net olarak böyle… Diğer yandan tüm alanlardaki eşitsizliklerin arasındaki makas açıldıkça geriye dönülmesi daha da zor bir hal alıyor. Toplumsal dönüşüm bir anda gerçekleşemez elbette. Fakat empati yapma yeteneğinizin gelişmiş olması, iyi bir takım oyuncusu olma, yeni nesil liderliğin ve sosyal girişimcinin olmazsa olmazları. Eğer herkes "fark yaratabilir" olduğuna inanırsa, o zaman toplumsal bir dönüşümden bahsetmeye başlayabiliriz.

G: Yüzde Yüz Farkındayız projesinin kahramanlarından, "Fırsat Veren Kadınlar"dan biri olarak projenize dair motivasyonunuzdan bahseder misiniz?

Ç.G: Son araştırmalara baktığımızda 54 çocuktan 1'i otizmli ve erken yaşta teşhis edilmesi çok önemli. Bu gerçekleştiği takdirde, doğru eğitimle hem becerilerini geliştirebiliyorlar, hem de topluma fayda sağlayıp istihdama katkı yapabiliyorlar. #yüzdeyüzfarkındayız'la bunun mümkün olduğunu ve ölçeklendirildiği takdirde kaç çocuğun daha hayatında tarif edilemez dönüşümün yaşanabileceğini bilmek en büyük motivasyonum. Siz #farkındamısınız?

	FIRSAT VEREN KADINLAR				
Publication Name	Gentleman	**Publication Date**	01.12.2021	**Clipping Page**	105
Reference No	107040317	**Effect**	Etkisiz	**Circulation**	32850
Color	Renkli	**STxCM**	251,666666	**Page**	98
Newslighter	http://gold.ajanspress.com.tr/extp/MTA3MDQwMzE3JjEmMCYwJjE=			**Advertising Equivalent**	2265,000000

First Page | List

ÇİĞDEM SEFEROĞLU

AKADEMİSYEN ŞEF

"Kişinin kendine olan inancı çok önemli"

"İçinizdeki sesi dinleyin ve hiçbir negatifliğin sizi etkilemesine izin vermeyin. Risk alın, yol arkadaşlarınıza kıymet verin ve çıktığınız yolu sonuna kadar cesurca yürüyün…"

Gentleman: 30'lu yaşlarınızda sektör değiştirerek hayallerinizin peşinden gitmeye karar verdiniz ve aşçılık kariyerinize adım attınız. Attığınız bu cesur adımla, hayallerinize fırsat vererek önce kendi hayatınızı dönüştürdünüz. Şimdi de başarı hikayenizle birçok kadına ilham oluyorsunuz. Kadın girişimcilerin hayallerinin peşinden gitmesi sizce neden önemli?

Çiğdem Seferoğlu: Her şeyden önce kişinin kendine olan inancından dolayı çok önemli. İkinci kariyerimi 30'lu yaşlarda açıkçası çok fazla hayalperest bir kariyer planı çizmedim kendime. Bugün bu noktaya gelebilmem belki de hesapsız ve çıkarsızca mesleğe olan aşkımdan kaynaklanıyor ve tabii ki çok çalışmaktan. Eğer aşkla yaptığınız bir işiniz varsa önünüze çıkan hiçbir engel sizi yıldıramıyor ya da ağır tempolu çalışma şartları sizin motivasyonunuzu düşüremiyor.

G: Hayallerinin peşinden koşmaktan asla vazgeçmeyen bir kadın girişimci olarak buna cesaret edemeyen kadınlara neler söylemek istersiniz?

Ç.S: İçinizdeki sesi dinleyin ve hiçbir negatifliğin sizi etkilemesine izin vermeyin. Risk alın, yol arkadaşlarınıza kıymet verin ve çıktığınız yolu sonuna kadar cesurca yürüyün.

G: Yüzde Yüz Farkındayız projesinin kahramanlarından, "Fırsat Veren Kadınlar"dan biri olarak bu projeyi destekleme motivasyonunuzdan kısaca bahseder misiniz?

Ç.S: Bu proje sayesinde tanıştığım otizmli çocukların, onlarla birlikte bir şeyler yaparken kısa süreliğine de olsa bir işi bitirmeye odaklanmalarını, bir şeyi bitirmenin ve başarmanın gözlerinde bıraktığı mutluluğu fakat en çok da bir anne olarak çocukların o esnada yaşadığı heyecan ve başarma hissinden çok etkilendim. Ayrıca o sırada bizi izleyen ebeveynlerinde oluşan mutluluk gözyaşlarını gördüm. Sanırım bu tablo her şeye bedeldi. Bu motivasyonla onları destekleyerek yanlarında olmaya çalışıyorum ki bu yüzden Pour La Bonte'nin yaptığı kıymetli projelerde seve seve yer alıyorum. Hatta bu motivasyon, daha ne yapabilirim diye çabalamamın sebebi diyebilirim. Mesela Yüzde Yüz Farkındayız projesinde yer alan "Fırsat Veren Kadınlar" ile yaptığımız buluşmada yüksek sesle düşünürken beraber çok güzel bir gece, #FırsatDoluBirGece 'yi planladık. 6 Aralık'ta benim ev sahipliğimde Hodan Restoran'da gerçekleşecek #FırsatDoluBirGece'de birbirinden değerli "Fırsat Veren Kadınlar" otizmli çocukların eğitim ve istihdamını desteklemek için misafirlerimize servis yapacak. Yani biz "Fırsat Veren Kadınlar" birlikte, çok özel bir geceye imza atacağız ve oldukça heyecanlıyız. Bu özel deneyimi yaşayarak otizmli bireyleri desteklemek isteyen herkesi bekliyoruz.

	FIRSAT VEREN KADINLAR				
Publication Name	Gentleman	**Publication Date**	01.12.2021	**Clipping Page**	106
Reference No	107040317	**Effect**	Etkisiz	**Circulation**	32850
Color	Renkli	**STxCM**	251,666666	**Page**	98
Newslighter	http://gold.ajanspress.com.tr/extp/MTA3MDQwMzE3JjEmMCYwJjE=			**Advertising Equivalent**	2265,000000

First Page | List

ELVAN KAKICI ŞİMŞEK

KAKICI & ŞİMŞEK HUKUK BÜROSUNUN KURUCU ORTAĞI, KAGİDER ÜYESİ

"Otizmli bireyler iş bulmak konusunda zorluklarla karşılaşmakta"

"Engellilerin istihdamında önemli sorunlarının olduğu ortadadır…"

Gentleman: Dezavantajlı grupların iş gücüne katılımında kanunlar ne kadar koru-macı ve yeterli? Bu konuda toplumun bi-linçlendirmeleri için yapılabilecek çalış-malar nelerdir?

Elvan Kakıcı Şimşek: Türkiye'de çalışma hakkı Anayasa'da yer almış, ayrıca Anaya-sa'nın 50'nci maddesinde bedeni ve ruhi yetersizliği olanların çalışma şartları bakı-mından özel olarak korunacağı hususu da özel olarak belirtilmiştir. Ancak Türki-ye'deki engelli bireylerin istihdam oranla-rındaki düşüklük, kota sistemi içerisinde hem kamuda hem de özel sektördeki açık kontenjan sayıları ve sistemdeki eksiklikler, diğer istihdam yöntemlerine ilişkin uygu-lamalardaki yetersizlikler (korumalı işyer-leri, teşvik, girişimcilik v.b.) dikkate alındı-ğında engellilerin istihdamında önemli sorunların olduğu ortadadır. Bu kapsamda kota sisteminin kapsama alınan işyerleri açısından yeniden düzenlenmesi gerek-mektedir. Engelli istihdam zorunluluğu bulunmayan ve kontenjan fazlası engelli istihdam eden işyerlerine verilecek teşvikler arttırılmalı ve çeşitlendirilmelidir.

G: Dezavantajlı gruplara istihdamda fırsat vererek işgücüne katılım oranlarının art-ması sizce toplumda nasıl bir dönüştü-rücü etki yaratıyor?

E.K.Ş: Günümüzde otizmli bireyler iş bul-mak ve ailelerinden bağımsız olarak yaşa-mak konusunda çeşitli zorluklarla karşılaş-maktadır. Bu durum otizmli bireyleri etkilediği gibi ailelerini de etkilemektedir. Ancak doğru miktarda destekle, otizmli bi-reyler ücretli istihdam da dahil olmak üze-re yaşamın tüm faaliyetlerine katılabilmek-tedir. Otizmli bireylerin istihdamının hem otizmli bireyler hem de aileleri üzerinde önemli yararları vardır. Aileler kendilerine daha fazla vakit ayırabilmekte, daha fazla sosyalleşebilmekte, otizmli çocuklarıyla da-ha nitelikli iletişim kurabilmekte, ayrıca is-tihdam sonrası çocuklarının geleceğine da-ir daha az kaygı hissetmektedir. Otizmli bireylerin ise ailelerine olan bağımlılıkları azalmakta, fizyolojik özelliklerinde iyileş-meler olmakta, hayatları düzene girmekte, özgüven ve sosyalleşme düzeylerinde artışlar olmaktadır. Ayrıca çalışmak yalnızca gelir getiren bir olgu değildir, aynı zamanda her-kes gibi dezavantajlı bireyin de toplum için-deki konumunu belirlemektedir. Çünkü bireyin sosyal bir statüye sahip olması ve topluma tam katılımı, tüketici olmaktan çıkıp üretici olmasına bağlıdır. Bu üretken-lik engelli bireylerin psikolojik durumları nedeniyle ayrı bir önem taşımaktadır.

G: Yüzde Yüz Farkındayız projesinin kah-ramanlarından, "Fırsat Veren Kadın-lar"dan biri olarak bu projeyi destekleme motivasyonunuzdan kısaca bahseder misi-niz?

E.K.Ş: "Yüzde Yüz Farkındayız Projesi" toplumda ötekileştirici dil ve davranış ka-lıplarının değişti-rilmesine ve otizmli bi-reylere yönelik farkındalık yaratılmasına yönelik çabalara çok önemli bir destek vermektedir. Otizmli bireylere bağımsız yaşam ve istihdam imkanı yaratarak, top-lumsal fayda sağlamaya yönelik projelere örnek olmak ve bu tür projelerin ülke ge-nelinde yaygınlaşması konusunda top-lumsal farkındalık oluşturmayı çok değerli buluyorum.

	FIRSAT VEREN KADINLAR				
Publication Name	Gentleman	**Publication Date**	01.12.2021	**Clipping Page**	107
Reference No	107040317	**Effect**	Etkisiz	**Circulation**	32850
Color	Renkli	**STxCM**	251,666666	**Page**	98
Newslighter	http://gold.ajanspress.com.tr/extp/MTA3MDQwMzE3JjEmMCYwJjE=			**Advertising Equivalent**	2265,000000
	First Page | List				

FERİDE TANSUĞ

L'APPART İSTANBUL KURUCU ORTAK

"Kadının gücüne inancım sonsuz"

"Son dönemde sadece kadın girişimcileri destekliyor, onların projeleri üzerinde çalışıyorum. Kadının, toplumda ve iş hayatında fark yarattığına, her konuda daha becerikli, aynı anda birçok görevi yerine getirebildiğine ve iş bitirici olduğuna inanıyorum…"

Gentleman: Feride Hanım, sayenizde artık modanın da PR'ı var. Türkiye'nin moda alanındaki ilk PR şirketi L'Appart İstanbul'un kurucusu olarak girişimcilik sizin için ne ifade ediyor?

Feride Tansuğ: Üniversite döneminden beri hep girişimci bir ruhum varmış ama bunu şimdi daha iyi görebiliyorum. O zamanlar hep girişimlerimi hayal ederdim ve profesyonel hayatta 10 sene kadar bir altyapı ve deneyim elde ettikten sonra ilk girişimimi Fransa'da başlattım. Hemen ardından 2007'de L'Appart PR İstanbul projemi hayata geçirdim, son olarak da 4 sene önce Amerika'da bir şirket kurdum. Her ne yaparsam, içeriği ne olursa olsun tüm profesyonel hayatım boyunca girişimcilerin fikirlerini dinlemek, onlarla birlikte projelerini büyütmek beni çok heyecanlandırdı. Bence girişimcilik inandığınız bir fikri hayata geçirmek, yolda dönüşmek ve hedefiniz için durmadan çalışmak ve bunları yaparken de topluma katkı sağlamak anlamına geliyor.

G: Hem bir kadın girişimci hem de kadın girişimcilerle çalışma fırsatı bulan biri olarak sizce kadın girişimcilerin iş hayatında daha fazla söz sahibi olmasının toplumdaki dönüştürücü etkisinden bahseder misiniz?

F.T: Son dönemde sadece kadın girişimcileri destekliyor, onların projeleri üzerinde çalışıyorum. Kadının, toplumda ve iş hayatında fark yarattığına, her konuda daha becerikli, aynı anda birçok görevi yerine getirebildiğine ve iş bitirici olduğuna inanıyorum. Kadın gücüne inancım sonsuz, bir araya gelerek en güzel projeleri kadınların ortaya çıkaracağını biliyorum. Ve tabii ki kadınların dönüşümünün toplumu da daha bilinçli, daha empatik, daha birbirine karşı duyarlı kılacağını düşünüyorum.

G: Yüzde Yüz Farkındayız projesinin kahramanlarından, "Fırsat Veren Kadınlar"dan biri olarak bu projeyi destekleme motivasyonunuzdan kısaca bahseder misiniz?

F.T: Otizmli çocuklar konusunda farkındalığı arttırarak birçok aile ve çocuğa ne kadar büyük bir katkı sağlandığı ilk olarak Tohum Otizm Vakfı ile kesişen bir projemizde dinleyip öğrenmiştim. O zamandan beri hem vakfın yaptığı işleri, hem Yüzde Yüz Farkındayız projesini yakından takip edip hem bireysel hem de şirketimizle katkı sağlamaya çalışıyoruz. Çünkü otizmli bireylerin hakları olan eğitimi aldıklarında topluma ayak uydurabildiklerini, bağımsız bir şekilde iş hayatına katılabildiklerini, sosyalleşebildiklerini biliyorum. Daha fazla farkındalık yaratabilmek, daha fazla bireye dokunabilmek demek… Yüzde Yüz Farkındayız Projesi ile otizmli çocukların eğitim bursu ve istihdamına destek olunuyor ve bu eğitimleri veren dernek ve vakıflara kaynak oluşturularak toplumsal fayda genişletiliyor. Ben de hem kendi adıma desteklemek hem de daha çok duyulmasını sağlamak istiyorum. Hepimizin çorbada biraz tuzu olursa otizmli çocuklara daha güzel bir gelecek sağlayabiliriz.

	FIRSAT VEREN KADINLAR				
Publication Name	Gentleman	**Publication Date**	01.12.2021	**Clipping Page**	108
Reference No	107040317	**Effect**	Etkisiz	**Circulation**	32850
Color	Renkli	**STxCM**	251,666666	**Page**	98
Newslighter	http://gold.ajanspress.com.tr/extp/MTA3MDQwMzE3JjEmMCYwJjE=			**Advertising Equivalent**	2265,000000

First Page | List

NEVRA DÜZGÖREN

İÇ MİMAR

"Topluma istenilen mesaj mekan ile verilir"

"Mekan tasarlarken birey ve toplumların ne yöne dönüşüm sağlanması isteniyor ise mekanlar ona göre tasarlanır ve topluma istenilen mesaj mekan ile verilir…"

Gentleman: Malum mekan bireyler için çok şey ifade ediyor; mekan ile kurduğu ilişki olumlu ya da olumsuz büyük etkiler yaratıyor. Başarılı bir iç mimar olarak mekanın bireylerin ve toplumların dönüştürücü gücünden biraz bahseder misiniz?

Nevra Düzgören: Yaşam mekanları ve bu mekanlara yüklenen anlamlar kişiler ve toplum arasında gerçekleşen iletişim ve insan -çevre arasındaki etkileşimin en önemli unsurlarından birisidir. Dolayısı ile bireyler ve toplumlar arasında işleyen iki yönlü süreç sonucunda oluşan ve anlamlandırılan mekanlar çevresel imgelere dönüşmektedir. Kısacası İç Mimar olarak mekan tasarlarken birey ve toplumların ne yöne dönüşüm sağlanması isteniyor ise mekanlar ona göre tasarlanır ve topluma istenilen mesaj mekan ile verilir.

G: Yaratmanın vermiş olduğu geniş bir hayal gücü var ki bu da işlerinize yüzde yüz yansıyor ve hatta çalışmalarınız pek çok kişinin, kadının güçlenmesine ilham oluyor. Bu yola yeni çıkacak girişimci kadınlara tavsiyeniz nedir? Daha çok kadının güçlenmesinin toplumumuz açısından önemi nedir?

N.D: İç Mimar, tasarımcı ve girişimci bir kadın olarak ilk belirlediğim hedef kendimi keşfetmek ve güvenmek olmuştur. Topluma yararlı olabilmenın ,güçlü bir kadın olabilmenin ilk aşaması benim için kendini iyi tanımaktır. Sonrasında ise önce kendimi sonra toplumu ne kadar ileriye götürebilirim sorusudur? Şunu hiç unutmayalım ki girişimci kadınların çok olduğu toplumlarda medeniyet yüksektir.

G: Yüzde Yüz Farkındayız projesinin kahramanlarından, "Fırsat Veren Kadınlar"dan biri olarak bu projeyi destekleme motivasyonunuzdan kısaca bahseder misiniz?

N.D: Küçük detaylardan büyük hikayeler doğar... Benim için Yüzde Yüz Farkındayız projesi böyle bir başlangıç. Toplumdaki herkesin eşit olduğunu düşünen ve savunan bir birey olarak bu proje ile otizmli çocukların hakkı olan eğitimi aldıkları ve topluma faydalı birer birey olarak yetiştirildikleri için bu projede ben de varım. Evet bir bileklikten fazlasıyız hem de çok fazlası...

	FIRSAT VEREN KADINLAR				
Publication Name	Gentleman	**Publication Date**	01.12.2021	**Clipping Page**	109
Reference No	107040317	**Effect**	Etkisiz	**Circulation**	32850
Color	Renkli	**STxCM**	251,666666	**Page**	98
Newslighter	http://gold.ajanspress.com.tr/extp/MTA3MDQwMzE3JjEmMCYwJjE=			**Advertising Equivalent**	2265,000000

First Page | List

ÖMÜR SABUNCUOĞLU

GAZETECİ VE YAZAR

"Herkesin birkaç şansı hak ettiğini düşünüyorum"

"Otizmli çocuklarımıza fırsat verildiğinde neler yapabildikleri ekranda gösterilebilir. Böylece otizmli bireylere istihdam sağlanır ve onlara yepyeni kapılar açılır. Bizlerde hep birlikte onların yüzlerinde kocaman bir gülümsemeye tanıklık ederiz..."

Gentleman: Ömür Hanım, Onlar'ın Öyküsü ve Bizim Öykümüz adlı kitaplarınız ile okuyamayan kız çocukları için, başarıları ve iyilikleriyle hayata katkı sağlayan onlarca ünlü ismi bir araya getirdiniz. Kitapların geliri de kız çocuklarının eğitimine aktarılıyor. Bu anlamda fırsat vermenin önemi hakkında neler söylemek istersiniz?

Ömür Sabuncuoğlu: Kitaplarla ilgili projeyi hayata geçirme sebebim; maddi imkansızlıklar nedeniyle okuyamayan ve bunun için fırsatları olmayan kız çocuklarımıza bir kapı açmaktı. Projeyi anlattığım her sanatçı dostum, benim heyacanımı paylaştı ve kaleme kağıda sarılıp şahane öyküler yazdılar. Kimi kendi hikayelerini kaleme aldı, kimisi muhteşem hayal gücünü ve kuvvetli kalemini konuşturdu. Ve biz ilk kitabımızla 126 ikinci kitabımızla 185 toplamda 311 çocuğumuzun hayatına dokunduk. Üçüncü kitabımda da tek hayalim, bu rakamın daha da artması ve yine onların hayatına dokunup, elimden geldiğince güzelleştirmek.

G: Medyanın gücünü kullanarak toplumsal farkındalığın oluşturulabilmesi ve bu kanalların doğru kullanılmasının önemi sizce nedir?

Ö.S: Medyanın gücü yadsınamaz. Doğru kullanılarak toplumsal farkındalık oluşturulabilinir. Otizmli çocuklarımıza fırsat verildiğinde neler yapabildikleri ekranda gösterilebilinir. Böylece otizmli bireylere istihdam sağlanır ve onlara yepyeni kapılar açılır. Bizlerde hep birlikte onların yüzlerinde kocaman bir gülümsemeye tanıklık ederiz.

G: Yüzde Yüz Farkındayız projesinin kahramanlarından, "Fırsat Veren Kadınlar"dan biri olarak bu projeyi destekleme motivasyonunuzdan kısaca bahseder misiniz?

Ö.S: Hayatta herkesin birkaç şansı hak ettiğini düşünüyorum. Önemli olan bu şansı en doğru şekilde kullanabilmek... Bana da gazetecilğe ilk adım attığımda bu şans verildi, kalemime güveniyordum ve bunu gösterebilme şansı bana verildi. Soru sormayı seviyordum bu fırsat bana tanındı. Çevremi 'iyilik' için bir araya getirebilirdim bunun için bana imkan verildi ve kitaplarımı çıkardım. Biliyorum ki otizmli kardeşlerime de fırsat verildiğinde çok güzel işlere imza atacaklar.

	FIRSAT VEREN KADINLAR				
Publication Name	Gentleman	**Publication Date**	01.12.2021	**Clipping Page**	110
Reference No	107040317	**Effect**	Etkisiz	**Circulation**	32850
Color	Renkli	**STxCM**	251,666666	**Page**	98
Newslighter	http://gold.ajanspress.com.tr/extp/MTA3MDQwMzE3JjEmMCYwJjE=			**Advertising Equivalent**	2265,000000

First Page | List

ŞULE ALP

BESA GRUP SATIŞ VE PAZARLAMA KOORDİNATÖRÜ

"Kadın istihdamı üstünde önemle durulması gereken bir konu"

"Ekonomik özgürlüğünü elde etmiş kadın, özgüveni ve özgün düşünceleri ile ülkelerin kaderini değiştirebilir. Bu nedenle kadın istihdamı, Türkiye ve diğer ülkelerin ekonomik gelişmeleri için üzerinde önemle durulması gereken bir konudur…"

Gentleman: Fırsat eşitliği sağlanabilmesinin ekonomilerin ve toplumların kalkınmasına sağlayacağı faydaları nasıl değerlendiriyorsunuz?

Şule Alp: Türkiye'de kadın işgücünün toplumsal anlayışta "kadın işi" olarak atfedilmiş düşük statülü ve düşük gelirli işlerde, ücretsiz aile işçisi ya da kayıt dışı olarak yoğunlaştığı görülmektedir. İş gücüne katılım oranları ise gelişmiş ülkelere kıyasla oldukça düşük seviyelerde kalmaktadır. Ekonomik büyüme ve sürdürülebilir kalkınma için kadınların eğitime, ekonomik fırsatlara ve üretken girdilere erkeklerle aynı düzeyde erişebilmesini önleyen engelleri kaldırmak gerekir. Fırsat eşitliğinin tanınması daha rekabetçi ve daha küresel hale gelen dünya ekonomisinde çok daha önemlidir. Diğer yandan, kadınlar çalışırsa, kendilerini ekonomik açıdan özgür hissederler. Ekonomik özgürlüğünü elde etmiş kadın, özgüveni ve özgün düşünceleri ile ülkelerin kaderini değiştirebilir. Bu nedenle kadın istihdamı, Türkiye ve diğer ülkelerin ekonomik gelişmeleri için üzerinde önemle durulması gereken bir konudur.

G: Fırsat eşitliğinin sağlanabilmesinin ekonomilerin ve toplumların kalkınmasına sağlayacağı faydaları nasıl değerlendiriyorsunuz ?

Ş.A: İş ve mesleklerin işgücü piyasasında "kadın işleri" ve "erkek işleri" olarak ayrışması, kuşkusuz sektörlere de yansıyor. Bu-rada "yatay ayrışma" kavramı için bir parantez açmamız faydalı olabilir. "Cam duvarlar" olarak da adlandırılan yatay ayrışmayı, kadın ve erkeklerin belirli sektörlerde yoğunlaşması olarak tanımlayabiliriz. Örneğin, hemşirelerin çoğu kadın, inşaat sektöründe çalışanların çoğu erkek olarak kabul ediliyor. Bu ayrışma toplumsal cinsiyet rollerinden de besleniyor. Kariyerimin bir kısmı profesyonel hizmet, bir kısmı da pazarlama ve satış danışmanlığı olarak geçti. Teslimat ve işletmeye geçiş aşamasına kadar tüm sürecin içinde yer alıyorum. Müteahhit, alıcılar, şantiye ile sürekli iç içe bir iş yaşantısı içerisindeyim. Türkiye'de inşaat sektörünün gelişiminin çok yakın takipçisiyim. Artık sektörde kalıcı olmak isteyen inşaat firmaları, satış sonrası hizmetleriyle de talep görme oranlarını yukarıda tutmayı başarıyor. Yapılan projelerde vadedilen yaşam standartlarının sağlanabilmesi için gerekli hizmetlerin tam olarak verilmesi gerektiğinin farkındalar.

G: Yüzde Yüz Farkındayız projesinin kahramanlarından ,"Fırsat Veren Kadınlar" dan biri olarak bu projeyi destekleme motivasyonunuzdan kısaca bahseder misiniz ?

Ş.A: "Birini eleştirmeye kalktığında, herkesin seninle aynı imkanlarla dünyaya gelmemiş olduğunu aklına getir." Muhteşem Gatsby kitabında geçen bu cümle en sevdiğim notlarım arasında yer almıştır her zaman… Herkes sizinle aynı fırsatlara sahip değil. O fırsatı hiç yakalayamamış ya da o fırsat hiç uğramamış olabilir bazı insanlara. Bu durumda o kişilere kendinizden küçük fedakarlıklarda bulunarak yardımcı olabilirsiniz. Yüzdeyiz Farkındayız Projesi'ne bu pencereden baktığım zaman, otizmli bireylerin topluma kazandırılması, onların meslek edinmesi beni hem motive ediyor, hem de çok mutlu oluyorum…

	FIRSAT VEREN KADINLAR				
Publication Name	Gentleman	**Publication Date**	01.12.2021	**Clipping Page**	111
Reference No	107040317	**Effect**	Etkisiz	**Circulation**	32850
Color	Renkli	**STxCM**	251,666666	**Page**	98
Newslighter	http://gold.ajanspress.com.tr/extp/MTA3MDQwMzE3JjEmMCYwJjE=			**Advertising Equivalent**	2265,000000

First Page | List

ZEHRA ÖNEY

360+MEDIA INTERACTIVE TECHNOLOGIES KURUCU AJANS BAŞKANI VE TEKNOLOJİDE KADIN DERNEĞİ KURUCU YÖNETİM KURULU BAŞKANI

"Birlikte güçlüyüz"

"Yüzde Yüz Farkındayız benim için çok özel bir proje. Fırsat eşitliğinin sağlanması konusunda çalışılması gereken hedef kitlelerden biri ile bu projeyi yürütmek ve tüm otizmli bireylerin hakları olan eğitimi aldıklarında çalışabildiklerini ve topluma faydalı bireyler olabileceklerini göstermek gurur verici…"

Gentleman: Zehra Hanım, Türkiye'de teknoloji sektörünün en başarılı ve tecrübeli isimlerinden birisiniz. Kadınların teknoloji alanında daha fazla söz sahibi olması sizce toplumda nasıl bir dönüştürücü etki yaratıyor?

Zehra Öney: İlk bilgisayar algoritmasını, 19'uncu yüzyılda yazan kişi bir kadın olmasına rağmen, yapay zeka bile kadınlara karşı cinsiyet ayrımı yapabiliyor. University College Dublin'den araştırmacı Susan Levy'nin liderliğinde İrlanda merkezli üniversitede, yapay zeka algoritmalarında cinsiyetçiliği engellemeye çalışan bir proje yürütülüyor. Levy, özellikle algoritmaların cinsiyet maksatlarını iyice açabilecek gücünden bahsederken, "iki yüzyıl geçmesine rağmen algoritmalar bizi geriye doğru itme özelliğine sahip, toksik masküliniteyi körükleyip, toplumun yıllardır verdiği mücadeleyi baltalayabilecek boyutta olabiliyor" diyerek yapay zeka üretiminde erkek hakim teknoloji mutfağının çeşitlenmesinin öneminden bahsediyor. Yapay zeka, toplanan veriler sayesinde işlevsel hale gelebiliyor ancak bu verilerin de önyargılı veya ayrımcı bir tarafı olduğu düşünüldüğünde, teknolojinin de cinsiyet ayrımı yapmasının kaçınılmaz olduğunu söyleyebiliriz. Bilgisayarlar veya işletim sistemi ile çalışan aygıtlarda toplanan verilerin geçmişi ancak 10-20 yıla dayanıyor ki bu da kasıtsızca önyargılı sonuçlar doğurabiliyor.

G: Kurucusu olduğunuz Teknolojide Kadın Derneği'nin bilim ve teknoloji dünyasında, kadının kendi potansiyelini keşfetmesini ve fırsat eşitliğini sağlayarak teknoloji sektöründe kadın sayısını arttırmayı ve toplumsal kalkınmayı desteklemek amacıyla kurulduğunu belirtiyorsunuz. Bu bağlamda fırsat eşitsizliğine son vermek ve fırsat eşitliğinin sağlanması adına sizce nasıl çalışmalar yapılmalı?

Z.Ö: Bugüne kadar alıştığımız rutinlerimiz, hayatın akışında koyduğumuz ve toplulukların birlikte uyduğu akış ve kuralların tümden değiştiği bir zamandayız. Bugüne kadar cinsiyet uçurumları, kadınların rol değişimleri ve istihdama daha çok kadının katılması için yapılan onca mücadeleden sonra artık oyunun düzenini değiştiren yeni bir rekabetle karşı karşıyayız. İş dünyasında metal yakalılar, sosyal hayatta robotlar insanın robotlaşması, robotların insanı olması. İşte böyle bir yüzyılda cinsiyet odağında kalmak yerine insanın yapay zeka ve robotlar ile olan rekabet sürecini iyi anlayarak insanı bir bütün görüp insana yatırım yapmanın çok önemli olduğunun altını çizmek istiyorum. Gelecek yüzyılın en önemli ve çok boyutlu dönüştürücü gücü olacak yapay zekâ ile ilgili atılacak her adım, Türkiye'nin ekonomik otomasyonu ve dijital dönüşümü için bir fırsat sunacaktır. Bu fırsatı yaratırken cinsiyet çeşitliliğini ve fırsat eşitliğini sağlamak önceliğimiz olmalıdır. Biz de Teknolojide Kadın Derneği olarak uzman eğitimlerimizde kadınlara öncelik tanıyıp tüm gençlerin eğitimlerden ücretsiz faydalanmasını sağlayarak fırsat eşitliğine yer veriyor ve teknolojide uzman insan çeşitliliğini oluşturuyoruz. "Birlikte Güçlüyüz" diyoruz.

G: Yüzde Yüz Farkındayız projesinin kahramanlarından, "Fırsat Veren Kadınlar"dan biri olarak bu projeyi destekleme motivasyonunuzdan kısaca bahseder misiniz?

Z.Ö: Yüzde Yüz Farkındayız Projesi benim için çok özel bir proje. Fırsat eşitliğinin sağlanması konusunda çalışılması gereken hedef kitlelerden biri ile bu projeyi yürütmek ve tüm otizmli bireylerin hakları olan eğitimi aldıklarında çalışabildiklerini ve topluma faydalı bireyler olabileceklerini göstermek gurur verici. İnsana yatırım yapıldığında geleceğin uzman insan çeşitliliğini sağlayarak toplumda dönüştürücü etki yaratmaktayız.